



ВНИИОЗ
Мелиховым

**План
противодействия коррупции
ФГБНУ ВНИИОЗ на 2016 – 2017 годы**

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок выполнения	Ожидаемый результат
1.	Повышение эффективности механизмов урегулирования конфликта интересов, обеспечение соблюдения работниками ограничений, запретов и принципов поведения в связи с исполнением ими должностных обязанностей, а также ответственности за их нарушение			
1.1.	Обеспечение усиления работы отдела кадров по профилактике коррупционных и иных правонарушений	Отдел кадров	Постоянно	Повышение эффективности деятельности института по противодействию коррупции
1.2	Организация проведения в порядке, предусмотренном нормативными правовыми актами Российской Федерации, проверок по случаям несоблюдения работниками запретов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции	Отдел кадров	В сроки, установленные законодательством Российской Федерации	Минимизация и устранение коррупционных рисков при исполнении должностных обязанностей работниками института
1.3.	Проведение работы по выявлению случаев возникновения конфликта интересов	Отдел кадров, юрист	Постоянно	Выявление случаев возникновения конфликта интересов. Принятие мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, а также применение мер юридической ответственности.
1.4.	Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению работниками Законов РФ в целях противодействия коррупции;	Отдел кадров, юрист	Постоянно	Формирование нетерпимого отношения работников к склонению их к совершению коррупционных правонарушений и несоблюдению ограничений

				и запретов, установленных законодательством Российской Федерации
1.5.	Организация доведения до работников положений законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, в том числе об установлении наказания за получение и дачу взятки, посредничество во взяточничестве в виде штрафов, кратных сумме взятки	юрист	Постоянно	Повышение эффективности деятельности института по противодействию коррупции
1.6.	Обеспечение прохождения повышения квалификации работников, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции	Отдел кадров	По мере необходимости	Обеспечение действенного функционирования работников института, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции
1.7.	Ознакомление работников под роспись при приеме на работу с документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в институте	Отдел кадров	При приеме на работу	Повышение эффективности деятельности института по противодействию коррупции
2.	Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности института, мониторинг коррупционных рисков и их устранение			
2.1.	Осуществление правовой экспертизы локальных правовых актов, их проектов и иных документов с учетом мониторинга соответствующей правоприменительной практики в целях выявления коррупциогенных факторов и последующего устранения таких факторов	Юрист	Постоянно	Выявление и исключение коррупционных факторов в проектах локальных правовых актов, действующих локальных правовых актов и иных документах
2.2.	Обеспечение эффективного взаимодействия с правоохранительными органами и иными государственными органами по вопросам организации противодействия коррупции	Отдел кадров	Постоянно	Совместное оперативное реагирование на коррупционные правонарушения
2.3.	Внедрение в деятельность института инновационных технологий управления и администрирования	Отделы института в соответствии с их компетенцией	По мере необходимости	Обеспечение прозрачности управленческих процессов в деятельности института

2.4.	Обеспечение контроля над выполнением требований, установленных Федеральным законом от 21.07.2005 г. № 94-ФЗ «О размещении заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг для государственных и муниципальных нужд», Федеральным законом от 5 апреля 2013 г. № 44-ФЗ "О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд"	бухгалтерия	постоянно	Обеспечение прозрачности в деятельности института
------	---	-------------	-----------	---